



SWISS triple impact DIRECTORY LEADER



Objectif 1



D'ici 2027, nous augmentons la circularité de nos matériaux et ressources (déchets de chantier, énergie, eau) de 20% par rapport à 2023, tout en réduisant nos déchets non revalorisables à un seuil de 2% du chiffre d'affaires (par rapport à un seuil de base de 2.4% calculé pour l'année 2023)*.

* Circularité : optimisation de notre matériel utilisé afin de réduire les déchets générés sur les chantiers et diminuer la consommation de nos ressources.

Objectif 2



D'ici 2030, nous réduisons nos émissions de carbone (scopes 1 et 2) de 45 %, en passant de 1'155 tonnes de CO2 en 2023 à 635 tonnes, conformément aux objectifs de Paris.*

* Parallèlement, nous réduisons les émissions provenant du scope 3 de 2,5 % par année et nous obtenons le label Carbon Fri.

En prenant ces mesures, nous nous alignons sur les objectifs des Accords de Paris et sur les exigences de la loi sur le CO2 (révisée) de la Confédération suisse.

Objectif 3



D'ici 2025, nous réduisons l'absentéisme de courte durée de 63%, de 316 heures pour 100 collaborateurs.trices en 2023 à 200 heures pour 100 collaborateurs.trices en 2025*.

* Absentéisme de courte durée défini comme des absences de moins de 5 jours consécutifs. Pour y parvenir, nous mettrons en oeuvre des mesures clés telles que la formation continue, l'amélioration des équipements individuels et collectifs, l'adoption de pratiques de travail flexibles, la création de conditions de travail optimales, et la mise en place de procédures adaptées pour assurer le bien-être et la satisfaction globale de nos collaborateurs.trices.

Objectif 4



D'ici 2025, 80% de nos fournisseurs signent notre code de conduite des prestataires et sont situés dans un rayon de 100km du lieu d'utilisation*.

* Lien vers notre code de conduite : <https://repond-sa.ch/certifications/>

Objectif 5



D'ici 2028, nous œuvrons pour le développement professionnel de nos collaborateurs.trices en garantissant que 80 % des postes vacants, notamment ceux liés aux départs en retraite, soient pourvus par des employé.e.s internes ayant suivi notre programme de succession*.

* Programme structuré de formation interne et de développement de carrière pour tout notre personnel.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Bundesamt für Raumentwicklung ARE
Office fédéral du développement territorial ARE
Ufficio federale dello sviluppo territoriale ARE
Uffizi federal da svilup dal territori ARE



SWISS
triple impact

Jonathan Normand

Founder & CEO of B Lab Switzerland Foundation

Jonathan Normand